Otras propuestas de actuación de las OIRTAES

ACERCAMIENTO DE LOS CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN A LAS ESTRUCTURAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

FICHAS PRÁCTICAS

INDICE

Ficha 01: ¿Qué es la Economía Social? 4

1. MARCO NORMATIVO Y DEFINICIÓN 4
2. PRINCIPIOS ORIENTADORES DE LA ECONOMÍA SOCIAL 4
3. ¿QUÉ ENTIDADES FORMAN PARTE DE LA ECONOMÍA SOCIAL? 5
   3.1. Las cooperativas 5
   3.2. Las sociedades laborales 5
   3.3. Las mutualidades 5
   3.4. Los Centros Especiales de Empleo 6
   3.5. Las empresas de inserción 6
   3.6. Las Cofradías de Pescadores 6
   3.7. Las asociaciones vinculadas al movimiento de la discapacidad y de la inserción de personas en exclusión. 7
   3.8. Las fundaciones 7
4. WEBGRAFÍA 7

Ficha 02: ¿Qué es CEPES? 8

1. EL PAPEL DE CEPES 8
   1.1. Objetivos 8
   1.2. Estructuras representativas de CEPES 9
   1.3. Informe de las Empresas más relevantes de la Economía Social para el año 2019-20. 11
2. CONTACTO CEPES 15
3. WEBGRAFÍA 15

Ficha 03: Directorio de Entidades y Centros de Formación 16

1. ALGUNOS CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PARA LA ECONOMÍA SOCIAL 16
2. ALGUNAS ESTRUCTURAS REPRESENTATIVAS A NIVEL ESTATAL 17

Ficha 04: Plan de referencia de la Economía Social en la convocatoria de oferta del año 2018 y modificaciones propuestas por la OIR 19

1. PLAN DE REFERENCIA APROBADO PARA LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA CONVOCATORIA DE OFERTA DEL AÑO 2018 19

2. MODIFICACIONES PROPUESTAS POR LA OIR ECONOMÍA SOCIAL EN EL AÑO 2019 26

2.1. Nuevas especialidades propuestas 26

2.2. Propuesta de modificación de especialidades 29

Ficha 05: Cómo proponer modificaciones del Catálogo Nacional de EEFF 30

1. PROCEDIMIENTO DE ALTA O MODIFICACIÓN DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS DEL CATÁLOGO NACIONAL 30

Ficha 06: Decálogo para la inscripción en el Registro Estatal de Entidades de Formación 32

1. DECÁLOGO PARA LA INSCRIPCIÓN CON ÉXITO EN EL REGISTRO ESTATAL DE ENTIDADES DE FORMACIÓN 32

Ficha 01: ¿Qué es la Economía Social?

1. MARCO NORMATIVO Y DEFINICIÓN

La configuración actual de la Economía Social española viene marcada por la aprobación de la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social, ley que supuso un punto de inflexión para el reconocimiento, visibilidad y desarrollo del Sector, tanto dentro del propio Estado como de la Unión Europea.

Posteriormente, la aprobación de la Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social, completa este marco normativo, estableciendo medidas de desarrollo y fomento de la Economía social española.

El propio texto de la Ley define a la Economía Social como el conjunto de actividades económicas y empresariales, que en el ámbito privado llevan a cabo aquellas entidades que, de conformidad con los siguientes principios, persiguen el interés general económico o social, o ambos.

2. PRINCIPIOS ORIENTADORES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Los principios que orientan a la Economía Social en España son los siguientes:

- **Primacía de las personas y del fin social** sobre el capital, que se concreta en gestión autónoma y transparente, democrática y participativa, que lleva a priorizar la toma de decisiones más en función de las personas y sus aportaciones de trabajo y servicios prestados a la entidad, o en función del fin social, que en relación a sus aportaciones al capital social.

- **Aplicación de los resultados** obtenidos de la actividad económica principalmente **en función del trabajo aportado** y servicio o actividad realizada por sus miembros y, en su caso, al fin social objeto de la entidad.

- Promoción de la **solidaridad interna y con la sociedad** que favorezca el compromiso con el desarrollo local, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la cohesión social, la inserción de personas en riesgo de

exclusión social, la generación de empleo estable y de calidad, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la sostenibilidad.

- **Independencia** respecto a los poderes públicos.

3. ¿QUÉ ENTIDADES FORMAN PARTE DE LA ECONOMÍA SOCIAL?

Según establece la Ley, forman parte de la Economía Social las siguientes entidades:

3.1. Las cooperativas

La cooperativa es una forma de organización empresarial basada en la estructura y funcionamiento democráticos.
Su actividad se desarrolla atendiendo a los principios cooperativos, aceptados y regulados en los ámbitos autonómico, estatal e internacional: la adhesión voluntaria y abierta de los socios, la gestión democrática, la participación económica de los socios, la educación, formación e información y el interés por la comunidad.

Para conocer más sobre las cooperativas, puedes pinchar en el enlace adjunto CEPES_Cooperativas.

3.2. Las sociedades laborales

En este tipo de empresas, el capital social pertenece mayoritariamente a los trabajadores. El hecho de que los trabajadores sean socios, favorece la automotivación a la hora de afrontar los proyectos. El mínimo requerido es de tres y los trámites de constitución son similares a los de cualquier otra sociedad mercantil.

Para profundizar acerca de las sociedades laborales, pincha en el enlace de CEPES_Sociedades Laborales.

3.3. Las mutualidades

Son sociedades de personas, sin ánimo de lucro, de estructura y gestión democrática, que ejercen una actividad aseguradora de carácter voluntario, complementaria del sistema de previsión de la Seguridad Social.

En la página de CEPES, tienes más información acerca de estas entidades: CEPES_Mutualidades.

3.4. Los Centros Especiales de Empleo

Son empresas que compatibilizan la viabilidad económica y su participación en el mercado, con su compromiso social hacia colectivos con menores oportunidades en el mercado de trabajo. Su plantilla está constituida mayoritariamente por personas con discapacidad (al menos el 70% del total de los trabajadores). Desarrollan una capacidad productiva y competitiva que les permite introducir sus productos en el mercado.

Para completar la información, pincha sobre el enlace CEPES_Centros Especiales de Empleo.

3.5. Las empresas de inserción

Se definen como "estructuras de aprendizaje, en forma mercantil, cuya finalidad es la de posibilitar el acceso al empleo de colectivos desfavorecidos, mediante el desarrollo de una actividad productiva, para lo cual, se diseña un proceso de inserción, estableciéndose durante el mismo una relación laboral convencional". En su plantilla deben tener un porcentaje de trabajadores en inserción que, dependiendo de cada Comunidad Autónoma, oscilará entre el 30% y el 60%. El 80% de los resultados se reinvierte en la empresa.

Amplía la información en la página de CEPES_Empresas de Inserción.

3.6. Las Cofradías de Pescadores

Son corporaciones de derecho público sectoriales, sin ánimo de lucro, representativas de intereses económicos de armadores de buques de pesca y de trabajadores del sector extractivo, que actúan como órganos de consulta y colaboración de las administraciones competentes en materia de pesca marítima y de ordenación del sector pesquero, cuya gestión se desarrolla con el fin de satisfacer las necesidades e intereses de sus socios, con el compromiso de contribuir al desarrollo local, la cohesión social y la sostenibilidad.

Para ver la normativa que regula a las Cofradías de Pescadores consulta la página de CEPES_ Cofradías de Pescadores.

3.7. Las asociaciones vinculadas al movimiento de la discapacidad y de la inserción de personas en exclusión.

Este movimiento asociativo presta servicios allí dónde el sector lucrativo falla en su provisión, que además suele coincidir con aquellos sectores en los que se satisfacen derechos fundamentales, sobre todo en su acceso a colectivos especialmente vulnerables, como las personas con disparidad.
Son también señas de identidad la capacidad de innovación para satisfacer los problemas que surgen en la sociedad y la defensa de cambios sociales, legales, administrativos, o de otro tipo, siempre en defensa de los derechos y las libertades de las personas con discapacidad, con base en el respeto a la diversidad, la pluralidad y la tolerancia.

3.8. Las fundaciones

Son organizaciones constituidas sin fin de lucro que, por voluntad de sus creadores, tienen afectado su patrimonio de modo duradero a la realización de un fin de interés general. Las fundaciones de Economía Social deben cumplir taxativamente los principios de la Economía Social citados anteriormente y recogidos la Ley 5/2011.

4. WEBGRAFÍA

- https://www.cepes.es/social/econ_social_que_es

Ficha 02: ¿Qué es CEPES?

1. EL PAPEL DE CEPES

CEPES es la **Confederación Empresarial Española de Economía Social**. Constituida en 1992, es una organización empresarial de ámbito estatal representativa y referente de la Economía social en España, integradora y portavoz de sus inquietudes y propuestas.

1.1. Objetivos

Los principales objetivos de CEPES son:

- Promover la Economía Social y los movimientos y sectores que la integran.
- Incidir e influir en la elaboración de las Políticas Públicas y en la legislación, tanto a nivel estatal como internacional.
- Contribuir al desarrollo económico del país como medio para lograr la estabilidad y el pluralismo en los mercados económicos.
- Trasladar a la sociedad y al ámbito empresarial una forma de hacer empresa socialmente responsable y con valores específicos.
- Promover la visibilidad de la Economía Social ante todas las instancias, en los planos económicos, culturales, sociales o políticos del Estado y de la Unión Europea.
- Facilitar la modernización de las empresas de Economía Social y su respuesta ante los retos empresariales que afrontan.

1.2. Estructuras representativas de CEPES

CEPES integra a 29 organizaciones. Todas ellas son confederaciones estatales o autonómicas y grupos empresariales específicos, que representan los intereses de Cooperativas, Sociedades Laborales, Mutualidades, Empresas de Inserción, Centros Especiales de Empleo, Cofradías de Pescadores y Asociaciones del Sector de la Discapacidad, con más de 200 estructuras de apoyo a nivel autonómico.

28	Estructuras Representativas
200	Estructuras territoriales
43.192	Empresas
2.184.234	Empleos
21.625.063	Personas asociadas a la Economía Social

Los socios de CEPES representan el 10% del PIB nacional.

A continuación te ofrecemos un listado con las principales estructuras representativas.

Si deseas mayor información sobre cualquiera de ellos, puedes acceder a la misma a través de la página de CEPES.

Socio miembro	Web
AndaluciaEScoop	http://www.andaluciaescoop.org/
Asociación Empresarial para la Discapacidad - AEDIS	http://www.asociacionaedis.org/
Asociación Foro Pola Economía Social Galega - FORESGAL	http://www.foroesgal.org/
CEPES Aragón	http://www.economiasocialaragon.es/
Confederació de Cooperatives de Catalunya - CoopCat	http://www.cooperativescatalunya.coop/
Confederació de Cooperatives de la Comunitat Valenciana	http://www.concoval.es/
Confederación de Cooperativas de Viviendas d España - CONCOVI	http://www.concovi.org/
Confederación de Entidades para la Economía Social de Navarra – CEPES NAVARRA	http://www.cepesnavarra.org/
Confederación Española de Cooperativas de Consumidores y Usuarios - HISPACOOP	http://www.hispacoop.es/
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado - COCETA	http://www.coceta.coop/
Confederación Española de Mutualidades - CNEPS	http://www.cneps.es/
Cooperativas Agro-alimentarias de España	http://www.agro-alimentarias.coop/
Corporación Mondragón	http://www.mondragon-corporation.com/
COVIRAN S.C.A.	http://www.coviran.es/
Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción - FAEDEI	http://www.faedei.org/
Federación de Cooperativas Madrileñas – FECOMA	http://www.cooperativasdemadrid.org/
Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo – FEACEM	http://www.feacem.es/
Federación Nacional de Cofradías de Pescadores - FNCP	http://www.fncp.eu/
Fiare Banca Ética	https://www.fiarebancaetica.coop/
Fundación Espriu	http://www.fundacionespriu.coop/

Socio miembro	Web
Grupo ATLANTIS	http://www.atlantis-seguros.es/
Grupo Clade	http://www.grupclade.com/
Grupo Cooperativo Cajamar	https://www.cajamar.es/es/empresas/economia-social/
Ilunion	https://www.ilunion.com/es
LABORPAR - Federación Empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de España	https://www.laborpar.es/
Organización Nacional de Ciegos Españoles – ONCE y su Fundación	http://www.once.es/
REAS – Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria	http://www.economiasolidaria.org/
Unión Española de Cooperativas de Enseñanza - UECOE	http://www.uecoe.es/
Unión Nacional de Cooperativas de Mar de España - UNACOMAR	unacomar@danespa.net

1.3. Informe de las Empresas más relevantes de la Economía Social para el año 2019-20.

En este informe figuran los datos de un total de 877 empresas de Economía Social. Su objetivo es visibilizar el tejido empresarial de la Economía Social, su pluralidad de formas jurídicas y su presencia en el escenario socio económico español.

A continuación, avanzamos algunos de los datos más interesantes de este documento, en forma de gráficos.

- Número de empresas por tipología y porcentaje sobre el total de empresas estudiadas.

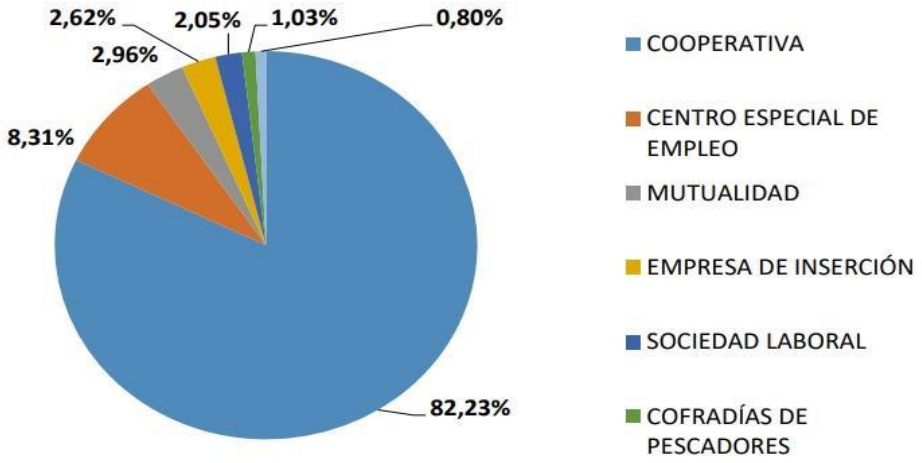
TABLA 1

Nº DE EMPRESAS POR TIPOLOGÍA Y % SOBRE EL TOTAL

TIPO DE EMPRESA	Nº	% SOBRE TOTAL
COOPERATIVA	722	82,23%
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	73	8,31%
MUTUALIDAD	26	2,96%
EMPRESA DE INSERCIÓN	23	2,62%
SOCIEDAD LABORAL	18	2,05%
COFRADÍAS DE PESCADORES	9	1,03%
GRUPOS EMPRESARIALES	7	0,80%
TOTAL	**878**	**100,00%**

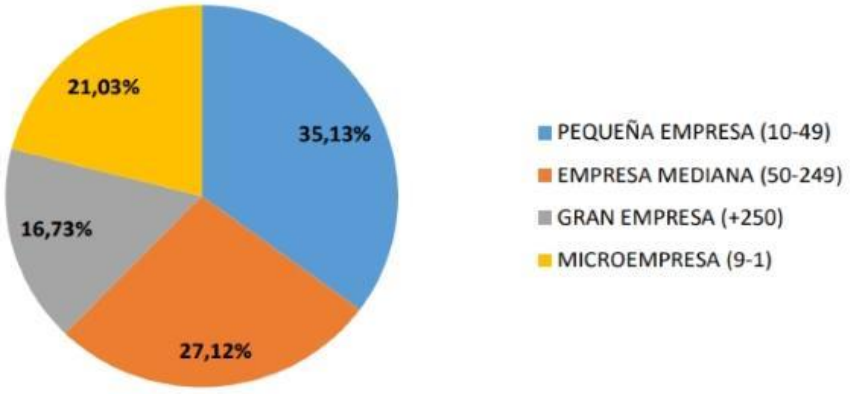
GRÁFICO 1

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR TIPO DE EMPRESA DE ECONOMÍA SOCIAL



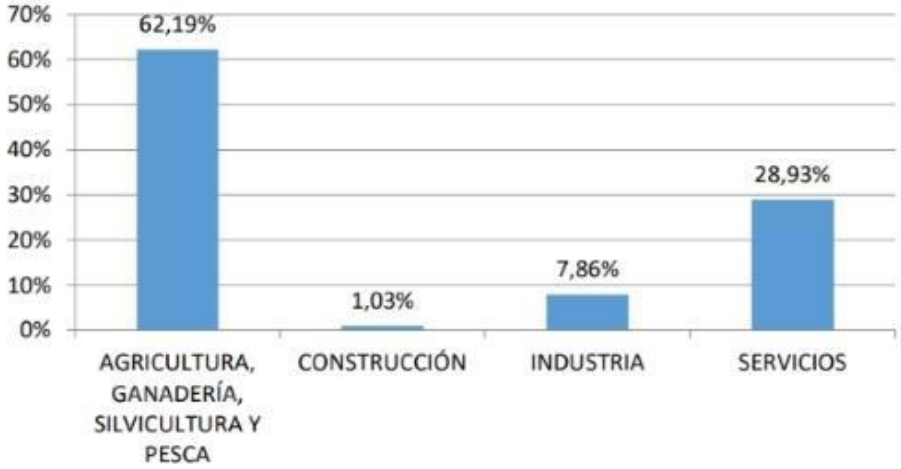
- Distribución porcentual por tamaño de empresas.

GRÁFICO 2
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR TAMAÑO DE EMPRESA



- Distribución porcentual del total de empresas de Economía Social por sector económico

GRÁFICO 3
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL TOTAL DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL POR SECTOR ECONÓMICO



- Distribución porcentual del total de empresas de Economía Social por rama de actividad económica

GRÁFICO 4

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL TOTAL DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

- Número de empleos por tipología de empresa y porcentaje sobre el total de empleos

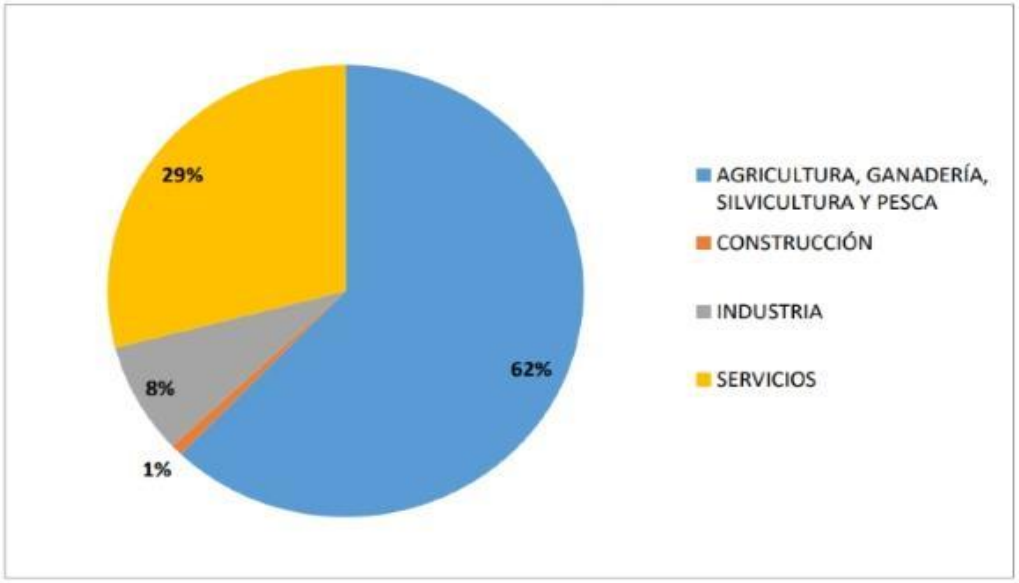
TABLA 2

Nº DE EMPLEOS POR TIPOLOGÍA DE EMPRESA Y % SOBRE EL TOTAL

TIPO EMPRESA	EMPLEOS	% EMPLEO
COOPERATIVA	191.073	50,62%
GRUPO EMPRESARIAL	139.150	41,02%
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	24.872	7,33%
SOCIEDAD LABORAL	2.759	0,81%
EMPRESA DE INSERCIÓN	697	0,21%
TOTAL	**358.551**	**100,00%**

GRÁFICO 5

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL EMPLEO POR SECTORES



Pincha en el enlace adjunto para poder consultar y descargar el documento.

Enlace a Informe

2. CONTACTO CEPES

Si quieres contactar con CEPES, puedes hacerlo a través de las siguientes vías:

Teléfono: 91 593 04 12

e-mail: info@cepes.es

3. WEBGRAFÍA

- https://www.cepes.es/social/econ_social_que_es

Ficha 03: Directorio de Entidades y Centros de Formación

1. ALGUNOS CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PARA LA ECONOMÍA SOCIAL

A continuación facilitamos un listado con algunos centros y entidades de formación especializadas en Economía Social.

No se trata de un listado exhaustivo, sino de un conjunto de entidades con experiencia e interés en la preparación de convocatorias de planes de oferta para la Economía Social.

Entidades y centros de formación	Página web
ACADEMIA POSTAL 3 VIGO S.L.	https://www.postal3.es/
ALBORAN FORMACIÓN, S.L.	https://alboranformacion.es/
CENTRO DE ESTUDIOS HNOS. NARANJO, S.C.A.	https://www.hermanosnaranjo.es/
COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS DE ANDALUCÍA	https://agroalimentarias-andalucia.coop/
DIGITEC FORMACIÓN Y SERVICIOS DIGITALES, S.R.L.	http://digitec-formacion-y-servicios-digitalessrl.pymes.com/
FEMXA FORMACIÓN, S.L.	https://www.grupofemxa.es/
FLORIDA CENTRO DE FORMACIÓN	https://www.floridauniversitaria.es/
FORMACIÓN CASTILLA Y LEÓN, S.L.	https://www.focyl.com/
GRUPO DABO CONSULTING EMPRESARIAL, S.L.	https://grupodaboconsulting.com/
G12 GRUPO EMPRESARIAL DE SERVICIOS, S.L.	https://www.gdoce.es/
HEDIMA CUSTOM LEARNING SERVICES	https://www.grupohedima.com/
ILUNION CAPITAL HUMANO	https://ilunion-capitalhumano.com/es

Entidades y centros de formación	Página web
METODO ESTUDIOS CONSULTORES, S.L.	https://metodoformacion.com/
SMARTMIND S.L.	https://www.smartmind.net/
TALLER CEFORA FORMACIÓN	https://cefora.es/

2. ALGUNAS ESTRUCTURAS REPRESENTATIVAS A NIVEL ESTATAL

En el siguiente listado podemos ver también algunas de las estructuras representativas de los distintos tipos de entidades englobadas bajo el paraguas de la Economía Social.

Al igual que en el caso de centros y entidades de formación no se trata de un listado detallado.

Estructuras representativas	Página web
AEDIS – Asociación Empresarial para la Discapacidad	https://www.asociacionaedis.org/
CNEPS – Confederación Española de Mutualidades	https://www.confederacionmutualidades.es/
COCETA – Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado	https://www.coceta.coop/
Confederación de Cooperativas de Viviendas d España - CONCOVI	http://www.concovi.org/
COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS DE ESPAÑA	http://www.agro-alimentarias.coop/inicio
FAEDEI – Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción	http://www.faedei.org/es/
FEACEM – Federación de Asociaciones Empresariales de Centros Especiales de Empleo	http://www.feacem.es/

Estructuras representativas	Página web
FNCP – Federación Nacional de Cofradías de Pescadores	https://www.fncp.eu/
HISPACOOP – Confederación Española de Cooperativas de Consumidores y Usuarios	https://www.hispacoop.com/home/
LABORPAR - Federación Empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de España	https://laborpar.es/
REAS – Red de Redes de Economía Social Alternativa y Solidaria	https://www.reasred.org/
UECOE – Unión Española de Cooperativas de Enseñanza	https://www.uecoe.es/
Unión Nacional de Cooperativas de Mar de España - UNACOMAR	unacomar@danespa.net

Ficha 04: Plan de referencia de la Economía Social en la convocatoria de oferta del año 2018 y modificaciones propuestas por la OIR

1. PLAN DE REFERENCIA APROBADO PARA LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA CONVOCATORIA DE OFERTA DEL AÑO 2018

A continuación incluimos el listado de las especialidades formativas incluidas en el último Plan de referencia aprobado para la Economía Social en la convocatoria de oferta del año 2018.

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD008PO	ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD044PO	CONTRATACIÓN LABORAL, TIPOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD053PO	COOPERATIVAS. ESTATUTOS Y REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO INTERNO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD059PO	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y PROFESIONAL	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD066PO	DIRECCIÓN DE EMPRESAS COOPERATIVAS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD067PO	DIRECCIÓN DE EQUIPOS Y COACHING	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD073PO	DIRECCIÓN POR OBJETIVOS Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD077PO	DIRECCION Y GESTION EQUIPOS DE PROYECTOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD078PO	LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD079PO	DISEÑO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES	

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD082PO	EL PROCESO DE EMPRENDER	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD083PO	EL SOCIO DE TRABAJO EN LA EMPRESA DE ECONOMÍA SOCIAL: NOCIONES	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD084PO	ELABORACIÓN DE UN PLAN DE ACOGIDA	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD094PO	EQUIPOS EFECTIVOS Y CREATIVIDAD	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD096PO	ESCUCHA ACTIVA, EMPATÍA Y ASERTIVIDAD	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD110PO	FUNCIÓN DIRECTIVA EN COOPERATIVAS DE ENSEÑANZA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD118PO	GESTIÓN DE DIRECCIÓN Y CONTROL DE MICROEMPRESAS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD120PO	GESTIÓN DE EQUIPOS EFICACES: INFLUIR Y MOTIVAR	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD123PO	GESTIÓN DE LAS EMOCIONES	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD128PO	GESTIÓN DE PROYECTOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD129PO	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD134PO	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD145PO	HABILIDADES DE DIRECCIÓN DE EQUIPOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD147PO	COMUNICACIÓN, ASERTIVIDAD Y ESCUCHA ACTIVA EN LA EMPRESA	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD149PO	HABILIDADES SOCIALES: COMUNICACIÓN, INTELIGENCIA EMOCIONAL Y TRABAJO EN EQUIPO	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD162PO	INGLÉS EMPRESARIAL	

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD178PO	MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD199PO	ÓRGANOS SOCIALES EN EL COOPERATIVISMO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD204PO	PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD224PO	PROYECTOS EUROPEOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD250PO	SISTEMA DE I+D+i Y GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD279PO	MOTIVACIÓN PARA AUTOOCUPACIÓN COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD280PO	SOCIOS COOPERATIVISTAS: FUNDAMENTOS BÁSICOS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD281PO	PLAN DE ACOGIDA A NUEVOS SOCIOS COOPERATIVISTAS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD286PO	CONSEJO RECTOR DE LA COOPERATIVA: AVANZADO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD287PO	CONSEJO RECTOR DE LA COOPERATIVA: FUNDAMENTOS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD288PO	CONSEJO DE DIRECCIÓN DE LA COOPERATIVA: LIDERAZGO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD289PO	SOCIOS COOPERATIVISTAS: AVANZADO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD290PO	ANÁLISIS ECONÓMICO-EMPRESARIAL. LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO.	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD291PO	DESARROLLO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL: PROCESOS PARTICIPATIVOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD303PO	EL ABC DE LA ECONOMÍA SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD304PO	FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD DEL CONSEJO RECTOR	ALTA

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD305PO	GESTIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD306PO	GESTIÓN DE LA CULTURA COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD307PO	GESTIÓN LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD308PO	GESTIÓN SOCIAL COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD310PO	INICIACIÓN A LA COOPERATIVA DE TRABAJO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD311PO	EL PLAN DE GESTION DE LAS COOPERATIVAS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD312PO	INTERCOOPERACIÓN	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD316PO	TUTORES EN RSF. COOP.	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD317PO	COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO. ENFOQUE DE MARCO LÓGICO (EML)	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD318PO	CONTABILIDAD PARA COOPERATIVAS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD319PO	CONSOLIDACIÓN COOPERATIVA	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD325PO	DESARROLLO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL-CULTURA DE COLABORACIÓN Y NEGOCIACIÓN	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD326PO	INTRODUCCIÓN A NUEVAS HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN 2.0 DE BAJO COSTE PARA COOPERATIVAS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD327PO	ACTUALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD328PO	METODOLOGÍA DIDÁCTICA PARA FORMADORES DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL	

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD376PO	COMPETENCIAS DE GESTION EN PROCESOS DE TRASFORMACION EN COOPERATIVAS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD377PO	CONSEJOS DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL: HERRAMIENTAS Y VENTAJAS COMPETITIVAS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD378PO	EMPRENDIMIENTO SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD379PO	GESTION DE COOPERATIVAS DE VENTA AMBULANTE	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD380PO	MODELO DE ECONOMIA SOCIAL: FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGD381PO	NEGOCIACION DE CLAUSULAS SOCIALES	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGG010PO	COMERCIO ELECTRÓNICO	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGG039PO	INTERNET Y FUNDAMENTOS DE DISEÑO DE PAGINAS WEB	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGG055PO	OFIMÁTICA EN LA NUBE: GOOGLE DRIVE	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGG072PO	RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGG088PO	HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ÚTILES PARA COOPERATIVAS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGG100PO	INTEGRACIÓN DEL TRABAJADOR COMO SOCIO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGG118PO	TELETRABAJO PARA COOPERATIVAS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGN134PO	RÉGIMEN ECONÓMICO FISCAL DE LA COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGN135PO	CONSEJO RECTOR DE LA COOPERATIVA - ECONÓMICO FINANCIERO	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGN140PO	LIQUIDACIÓN DEL IMPUESTO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS	ALTA

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	ADGN141PO	ELABORACIÓN DE CUENTAS ANUALES EN LAS COOPERATIVAS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	AFDP021PO	TÉCNICAS BÁSICAS DE PRIMEROS AUXILIOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	COML001PO	CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	COMM002PO	ATENCIÓN AL CLIENTE Y CALIDAD DEL SERVICIO	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	COMM005PO	PERFIL Y FUNCIONES DEL GESTOR DE COMUNIDADES VIRTUALES	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	COMT018PO	GLOBALIZACIÓN Y MARKETING INTERNACIONAL	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	COMT027PO	NEGOCIOS ONLINE Y COMERCIO ELECTRÓNICO	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	COMT107PO	LIDERAZGO COOPERATIVO Y ORIENTACIÓN AL CLIENTE	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	FCOV013PO	PARTICIPACIÓN DE COOPERATIVAS EN CONTRATOS PÚBLICOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	IFCD010PO	INICIACIÓN A LA CREACIÓN DE PÁGINAS WEB	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	IFCM002PO	CLOUD COMPUTING	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	IFCM007PO	GOOGLE Y SUS APLICACIONES	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	IFCT028PO	COMUNICACIÓN DIGITAL Y NETWORKING EN INTERNET	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	SEAD097PO	GESTIÓN DE LA PRL EN PYMES Y MICROPYMES	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	SEAG029PO	SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LA EMPRESA	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	SSCE002PO	ACREDITACIÓN DOCENTE PARA TELEFORMACIÓN: FORMADOR/A ON LINE	ALTA

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	SSCE072PO	NOCIONES DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE DEMANDA EN LAS EMPRESAS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	SSCE077PO	FORMACIÓN DE FORMADORES PARA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	SSCE112PO	PROGRAMACIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	SSCE161PO	METODOLOGIAS ACTIVAS PARA LA FORMACION PERMANENTE EN LAS COOPERATIVAS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	PO	SSCG076PO	VIOLENCIA DE GÉNERO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	FCOM01	MANIPULADOR DE ALIMENTOS	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	FCOO02	SENSIBILIZACIÓN EN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	FCOS02	BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	SSCE01	INGLÉS A1	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	SSCE02	INGLÉS A2	
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	SSCE03	INGLÉS B1	999
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	SSCE04	INGLÉS B2	999
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	SSCE05	INGLÉS C1	999

2. MODIFICACIONES PROPUESTAS POR LA OIR ECONOMÍA SOCIAL EN EL AÑO 2019

Sobre este plan, la OIR Economía Social en el año 2019 propuso a la Comisión Técnica la inclusión de 48 nuevas especialidades y la actualización de otras 3 especialidades formativas. Se trata de las siguientes:

2.1. Nuevas especialidades propuestas

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		LAS PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		EL REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERNO EN LA EMPRESA COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		EL RELEVO GENERACIONAL EN LA EMPRESA COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA DE ECONOMIA SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		CONSEJO RECTOR/ADMINISTRACIÓN EN LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		SENTIMIENTO DE PERTENENCIA EN LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		ACTUALIZACION LEGISLATIVA JURISPRUDENCIAL. FISCALIDAD COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		ACTUALIZACION LEGISLATIVA JURISPRUDENCIAL: JURIDICO COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		ASPECTOS LEGALES DE LA EMPRESA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		LOS LIBROS SOCIALES EN LA EMPRESA COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		FUNCIÓN LOGISTICA Y OPTIMIZACIÓN DE COSTES	ALTA

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		FINANCIACIÓN Y PLANIFICACIÓN FINANCIERA. NUEVAS HERRAMIENTAS DE FINANCIACIÓN	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		FISCALIDAD COOPERATIVA AVANZADA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		SENSIBILIZACIÓN EN MEDICIÓN DEL IMPACTO SOCIAL – CONTABILIDAD SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		FINANZAS PARA NO FINANCIEROS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		EL LENGUAJE NO SEXISTA EN LA EMPRESA COOPERATIVA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		TECNICAS DE MANEJO DEL ESTRES Y LA ANSIEDAD MEDIANTE EL MINDFULNESS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		CÓMO TRATAR CON PERSONAS TÓXICAS EN LAS ORGANIZACIONES	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		GESTIÓN DE LA ENERGÍA PERSONAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		HABLAR EN PÚBLICO: PRESENTACIONES EFICACES	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		TRABAJO EN EQUIPO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA EL TRABAJADOR	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		DAR Y RECIBIR FEEDBACK	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		RESOLUCION DE CONFLICTOS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		LA NEGOCIACION EMOCIONALMENTE INTELIGENTE	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		LIDERAR DESDE EL SER EN ENTIDADES DE ECONOMIA SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		RESILENCIA Y POSITIVISMO	ALTA

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		COMUNICACIÓN EN LA LENGUA OFICIAL DE LA COMUNIDAD/TERRITORIO. NIVEL B1	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		COMUNICACIÓN EN LA LENGUA OFICIAL DE LA COMUNIDAD/TERRITORIO. NIVEL C1	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		FRANCÉS PARA PROFESIONALES	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		INGLÉS INICIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		INGLÉS INTERMEDIO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		INGLÉS AVANZADO	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		PLAN DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA DE ECONOMIA SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		ESTRATEGIAS DE MARKETING COOPERATIVO ON LINE Y OFF LINE E INTERCOOPERACIÓN	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		ATENCIÓN AL CLIENTE CON ENFOQUE SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		APLICACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS A LA EMPRESA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		MS WORD BASICO 2016 (ACCESIBLE)	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		MS EXCEL BASICO 2016 (ACCESIBLE)	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		MS OUTLOOK 2016 (ACCESIBLE)	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		MS WORD 2016 AVANZADO (ACCESIBLE)	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		MS EXCEL 2016 AVANZADO (ACCESIBLE)	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		RÁPIDA ACTUACIÓN EN ACCIDENTES INFANTILES EN COOPERATIVAS DE ENSEÑANZA, SERVICIOS SOCIALES, Y CENTROS CIVICOS	ALTA

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		GESTION DE COLABORADORES CON DISCAPACIDAD EN EL ENTORNO LABORAL DE LA EMPRESA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		LAS 5 DIMENSIONES DE LA DIVERSIDAD EN ECONOMIA SOCIAL	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		DELEGADO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		PRIMEROS AUXILIOS FISICOS Y PSICOLÓGICOS EN LA EMPRESA	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE		FUNCIONES DEL MANDO INTERMEDIO Y ORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS PRL	ALTA

2.2. Propuesta de modificación de especialidades

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo e.f.	Cód. e.f.	Denominación	Prioridad
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	ADGD304PO	FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD DEL CONSEJO RECTOR	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	ADGD318PO	CONTABILIDAD PARA COOPERATIVAS	ALTA
999	Transversal	998	Intersectorial/ transversal de economía social	SEPE	ADGD204PO	PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	ALTA

Ficha 05: Cómo proponer modificaciones del Catálogo Nacional de EEFF

1. PROCEDIMIENTO DE ALTA O MODIFICACIÓN DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS DEL CATÁLOGO NACIONAL

Para proponer modificaciones en las especialidades formativas ya incluidas en el Catálogo Nacional, o para bien la inclusión de nuevas especialidades vinculadas a la Economía Social, puedes utilizar dos vías:

- Contactar con tu estructura representativa, según tipo de entidad.
- Enviar tu propuesta directamente a CEPES, a través de la dirección de correo electrónico info@cepes.es.

Recuerda que cualquier propuesta presentada debe estar debidamente motivada y justificada y que las especialidades propuestas deben tener carácter transversal.

Además, para proponer altas y/o cambios, deberás completar y adjuntar un documento en el que se describa con detalle la especialidad propuesta.

A continuación, te adjuntamos el enlace a los documentos que hay que completar para proponer nuevas especialidades formativas, o nuevos módulos dentro de una especialidad.

- Datos especialidades formativas 2020
- Datos módulos formativos 2020

Asimismo, te facilitamos también el enlace a un documento con todas las instrucciones detalladas para el diseño adecuado de estas propuestas formativas.

Instrucciones detalladas

Si necesitas información adicional para poder completar alguno de estos documentos, no dudes en contactar con tu estructura representativa o con CEPES para que te faciliten las instrucciones necesarias.

La estructura representativa, o CEPES en su caso, harán llegar la propuesta a la OIR para su estudio y, en caso de que resulte pertinente, la OIR la presentará a la Comisión Técnica del SEPE para su estudio y posterior alta en el Catálogo Nacional de Especialidades Formativas si resulta aprobada por la Comisión.

Ficha 06: Decálogo para la inscripción en el Registro Estatal de Entidades de Formación

1. DECÁLOGO PARA LA INSCRIPCIÓN CON ÉXITO EN EL REGISTRO ESTATAL DE ENTIDADES DE FORMACIÓN

A continuación te ofrecemos una serie de consejos que te facilitarán el proceso de inscripción en el Registro Estatal de Entidades de Formación.

Paso 1.

Comprueba que **cumples con todos los requisitos** relativos a espacios, utensilios, máquinas, herramientas, plataforma de teleformación, material virtual, recursos humanos, etc., **establecidos para cada una de las especialidades formativas** en las que quieres inscribir a tu organización.

Paso 2.

Asegúrate de que el equipo desde el que va a realizarse la solicitud cumple con todos los **requisitos técnicos** necesarios para poder acceder a la **sede electrónica del SEPE**.

Paso 3.

Verifica que dispones de los documentos necesarios para la **identificación electrónica** de la persona **firmante de la solicitud** (certificado digital o clave en vigor). Si no lo tienes, es necesario que el representante legal de la entidad que quiere inscribirse los solicite.

Paso 4.

Instala el documento de identificación electrónica de la persona firmante de la solicitud **en el equipo** que hayas **verificado** que cumple con los requisitos técnicos de acceso a la sede electrónica del SEPE.

Paso 5.

Prepara toda la **documentación acreditativa** que deberá acompañar la Declaración Responsable (CIF, Escrituras, Contrato de cesión de espacios, licencias de apertura, etc.)

Paso 6.

Realizados todos los pasos anteriores, ya puedes **acceder a la página del SEPE** y comenzar a rellenar el formulario de la declaración responsable.

Paso 7.

Completa cada apartado del formulario de solicitud de la forma más **completa y exacta** posible, con **información veraz**.

Paso 8.

Selecciona **todas las especialidades formativas** en las que desees inscribir a tu organización y adjunta toda la información y documentación solicitadas.

Paso 9.

Antes de firmar la declaración responsable **asegúrate de haber completado todo correctamente**, ya que una vez firmada no podrás modificarla.

Paso 10.

Una vez que hayas firmado la declaración, **descarga la documentación justificativa** del proceso: el justificante de presentación de la declaración responsable y la comunicación administrativa de inscripción.