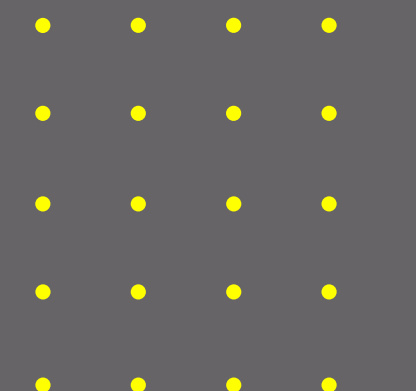


**WEBINAR. EMPRESAS CON TRABAJOS  
DEL FUTURO: FORMACIÓN,  
COMPETENCIAS, EQUIPOS, TALENTO Y  
TECNOLOGÍA**



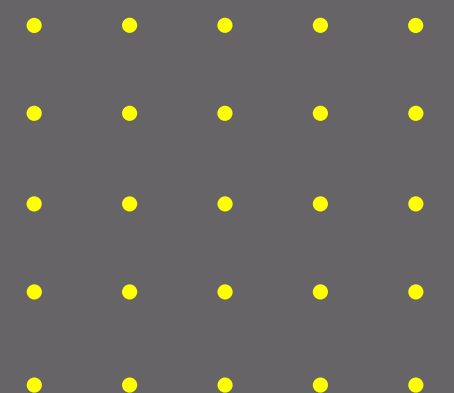
# TIMING

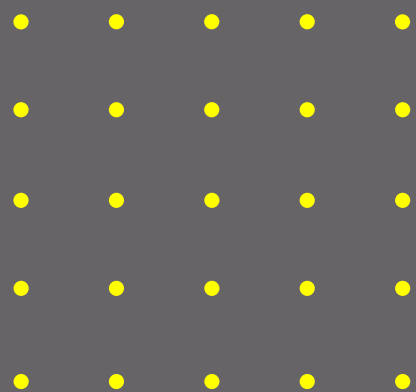
**I. Necesidades en la economía social para la captación del talento  
(5 min)**

**II. Necesidades de la juventud para acceder a empleos dignos y  
acordes con sus valores (5 min)**

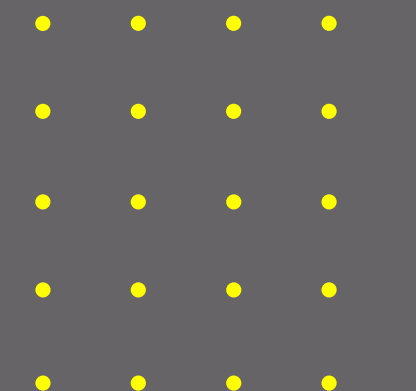
**III. Dos respuestas a esas necesidades: Up me Up y la Escuela de  
Activismo Económico (8 min)**

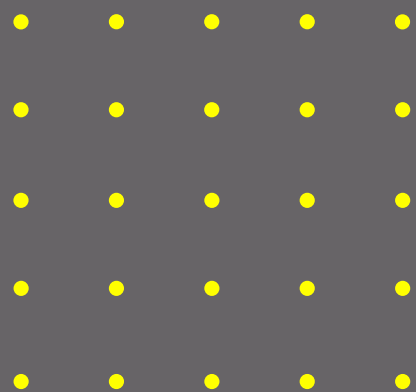
**IV. Idea final: ¿“influencers” de la economía social?  
(2 min)**



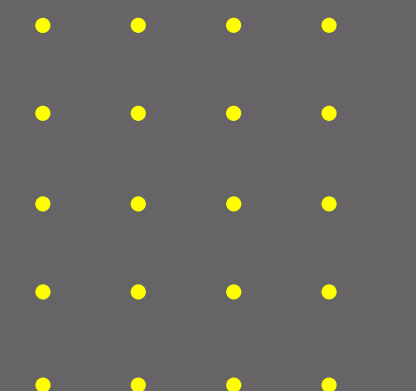


# I. NECESIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL PARA LA CAPTACIÓN DE TALENTO





# 1. HABILIDADES DURAS Y BLANDAS



# HABILIDADES DURAS Y BLANDAS

---



José María  
Arizmendiarieta,  
fundador de Mondragón

"Las empresas las hacen los  
hombres [y mujeres]:  
hombres [y mujeres] con  
capacidad técnica y moral".

UNA  
EXPERIENCIA  
SOLIDARIA

MONDRAGON



HUMANITY  
AT WORK

Finance  
Industry  
Retail  
Knowledge

# HABILIDADES DURAS Y BLANDAS

---

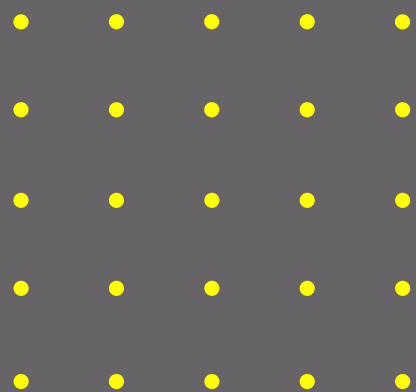
La economía social necesita profesionales de un perfil técnico muy variado, al estar presente en el conjunto de sectores de producción.

Por su parte, algunas de las habilidades blandas clave para trabajar en la economía social son:

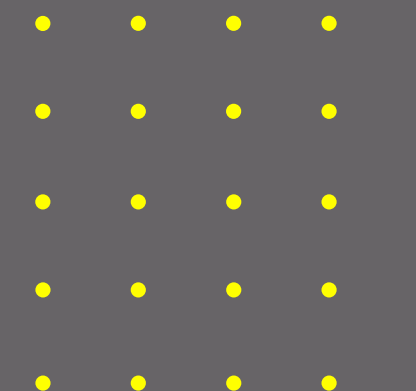
- Trabajo en equipo.
- Inteligencia emocional.
- Cooperación e intercooperación.
- Sentirte poseedor de derechos, pero también de deberes.

Faltan profesionales con ambas habilidades.





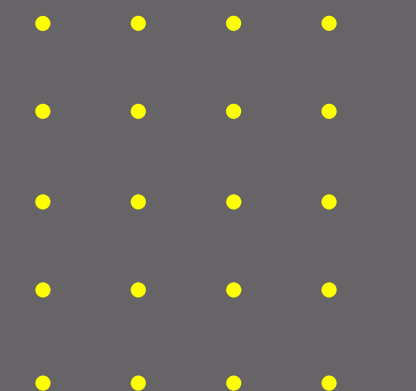
## 2. EL RELEVO GENERACIONAL



- Falta de información sobre el alcance y el impacto de las actuaciones de apoyo específicas desarrolladas (82,6 %).
- Falta de participación de la ES como un agente necesario en procesos legislativos transversales e intersectoriales y en las mesas de negociación (82,6 %).
- Escasa capacidad para escalar procesos de innovación social exitosos, lo que resta visibilidad a su impacto (71,7 %).
- Debilidad en las estructuras de colaboración y partenariado con otros actores, especialmente a nivel territorial (67,4 %).
- Insuficiente participación en ayudas y apoyos no específicos (del sector) (56,5 %).

## 2. Factores de competitividad.

- Escasa presencia de la ES en los sectores tecnológicos y en actividades conexas de alto crecimiento y alto valor añadido (87,0 %).
- Dificultades para elevar los niveles de internacionalización de la ES en los sectores de servicios (80,4 %).
- Necesidad de mejorar la cooperación dentro del sector como vía para superar los obstáculos ligados al tamaño empresarial (78,3 %).
- Insuficiente avance de la transformación digital en empresas y entidades de la ES y de aprovechamiento de los beneficios de este proceso (73,9 %).
- Relativa dependencia de fondos públicos en algunos sectores importantes para la ES como actividades culturales y servicios sociales (71,7 %).
- Falta de relevo generacional en las empresas de ES y dificultades para atraer a los jóvenes a este modelo de empresa (69,6 %).
- Dificultad para ganar peso relativo en el conjunto de la economía. El peso de la ES a nivel económico está estabilizado (67,4 %).



# EL RELEVO GENERACIONAL

---

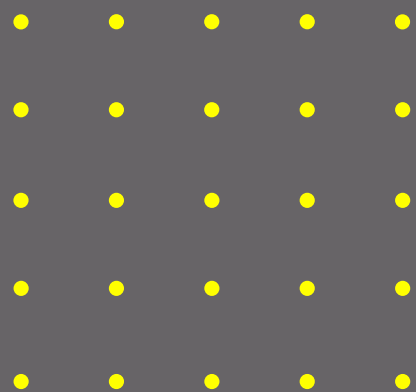


Juan Antonio Pedreño,  
Presidente de CEPES

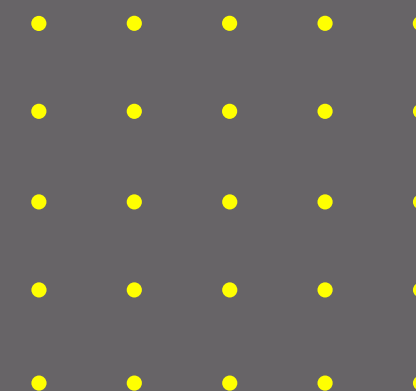
"Tenemos un gran reto con los jóvenes: queremos que vean a la economía social como una posibilidad sólida para construir su futuro laboral".

(Intervención en el 10º aniversario de la Ley de Economía Social)





# 3. INTRA-EMPRESARIADO



# INTRA-EMPRENDIMIENTO

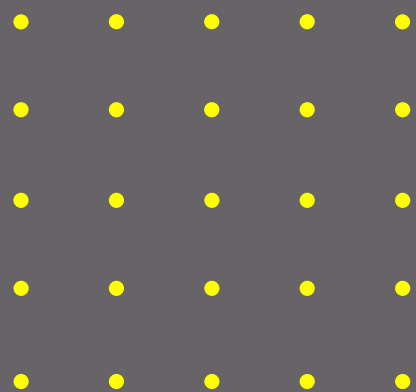
---

Según datos de CEPYME: el 60% de las empresas españolas no alcanzan los cinco años de vida, y su esperanza de vida es de tan sólo 11 años.

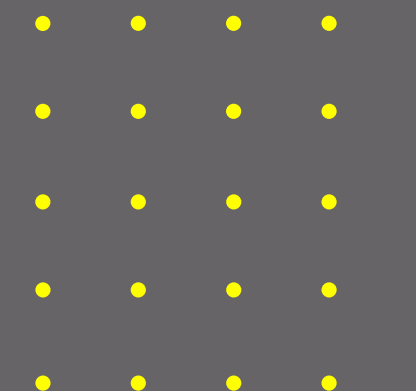
Enmarcándonos en un ecosistema donde se pone énfasis en la intercooperación y el apoyo mutuo, necesitamos apostar por el intraemprendimiento para favorecer la eficiencia de talentos, recursos y energías.

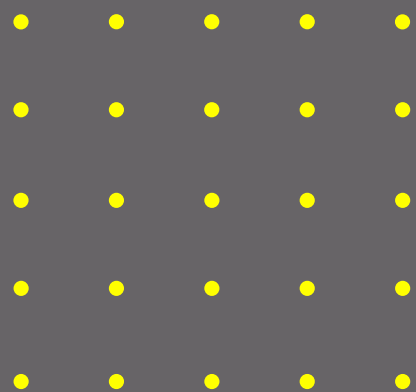
Sin embargo, faltan metodologías para intraemprender.



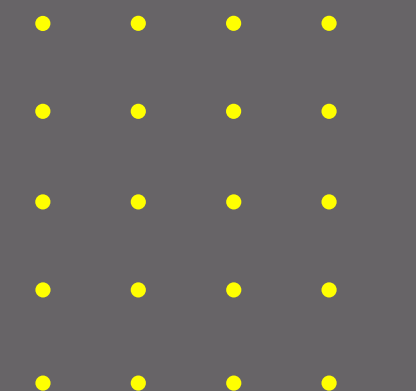


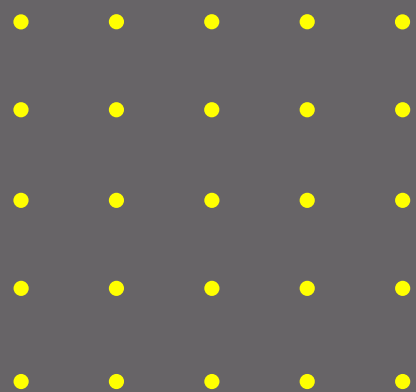
**4. HASTA AHORA, NO  
DISPONÍAMOS DE UN “INFOJOBS  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL”**



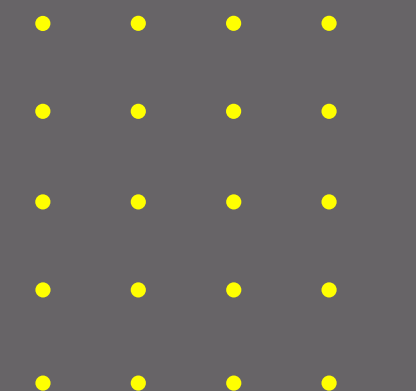


**II. NECESIDADES DE LA JUVENTUD  
PARA ACCEDER A EMPLEOS  
DIGNOS Y ACORDES CON SUS  
VALORES**





# **1. PRECARIEDAD E INCERTIDUMBRE ENTRE LA JUVENTUD**



# PRECARIEDAD E INCERTIDUMBRE ENTRE LA JUVENTUD

---



María Teresa Pérez,  
Ex-Directora General  
del INJUVE (Instituto  
de la Juventud)

"Nuestra juventud [...] está viviendo con la incertidumbre, con la precariedad y con la desesperanza como norma. [...] Tenemos el reto [...] de construir un futuro digno y decente para nuestra juventud [...] incorporándolos al mercado de trabajo de manera decente, con empleos de calidad [...]"



# PRECARIEDAD E INCERTIDUMBRE ENTRE LA JUVENTUD

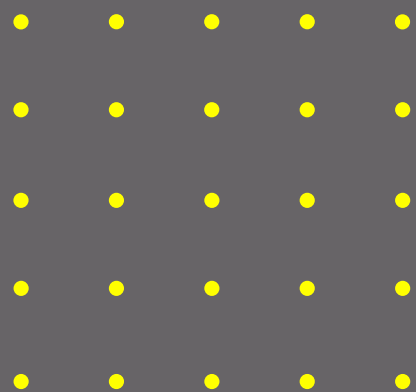
---



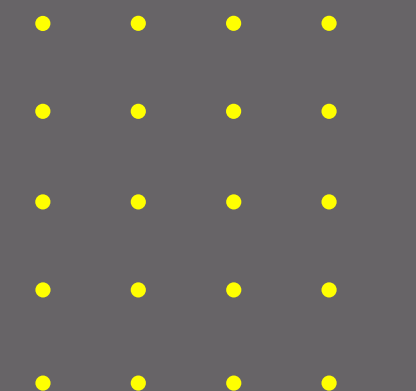
Mario Sánchez-Herrero,  
profesor de economía  
de la UCM, presidente  
de Ecooo y fundador de  
la Escuela de Activismo  
Económico

"La auténtica vida de la mayoría de la juventud comienza tras su jornada laboral. El motivo: la juventud se ve obligada a trabajar en empresas cuyos valores son lejanos, e incluso contrarios, a los que defienden en su vida personal, social y política".





## **2. JÓVENES CON CAPACIDAD TÉCNICA Y CON VALORES**



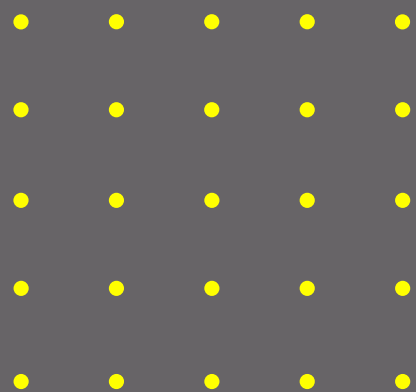
# JÓVENES CON CAPACIDAD TÉCNICA Y CON VALORES

---

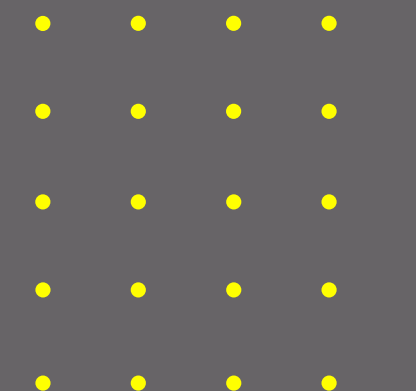
Según la Encuesta Global 2023 a Millennials y Generación Z elaborada por Deloitte, y recogida en el informe “La atracción del talento profesional para la economía social” (ASATA, 2024): “un 44% de la Gen Z y un 37% de los millennials afirmaron haber rechazado tareas por motivos éticos y más de un 35% ha declinado ofertas de trabajo porque no se alinean con sus valores”.

Igualmente, y como se recoge en el informe “Unlocking the potential of youth-led social enterprises” (OCDE, 2022): el 40% de los jóvenes prioriza el impacto social en la elección de su carrera profesional.





# 3. DESCONOCIMIENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL ENTRE LOS JÓVENES



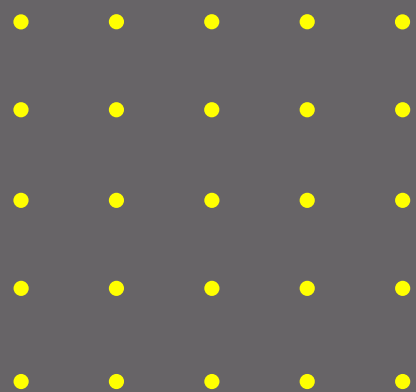
# DESCONOCIMIENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL ENTRE LOS JÓVENES

---

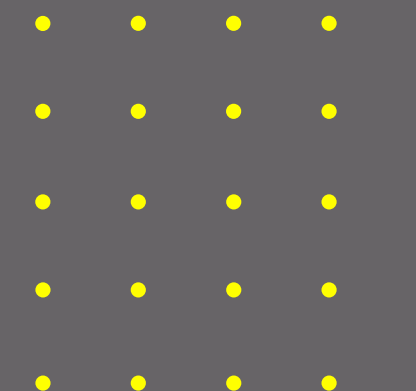
Sin embargo, y a pesar de ese creciente número de jóvenes no sólo con capacidad técnica, sino también con valores:

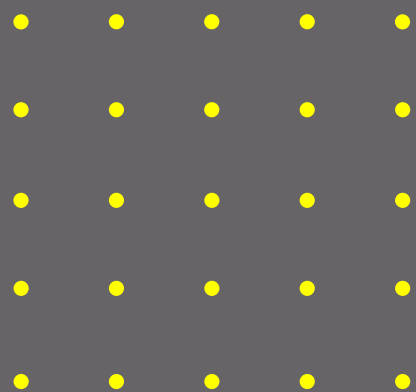
- Existe un desconocimiento general de la economía social entre la juventud.
- Falta articular de forma global e integral los itinerarios formativos de economía social orientados a la juventud.
- Hasta ahora, no existía un “Infojobs de la economía social” donde acceder de forma rápida a las ofertas de empleo de la economía social.



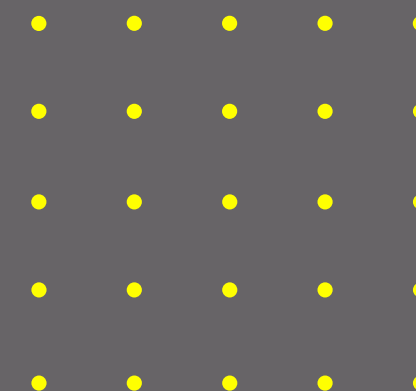


# III. DOS RESPUESTAS: UP ME UP Y LA ESCUELA DE ACTIVISMO ECONÓMICO





# 1. UP ME UP



# ¿QUIÉNES SOMOS?

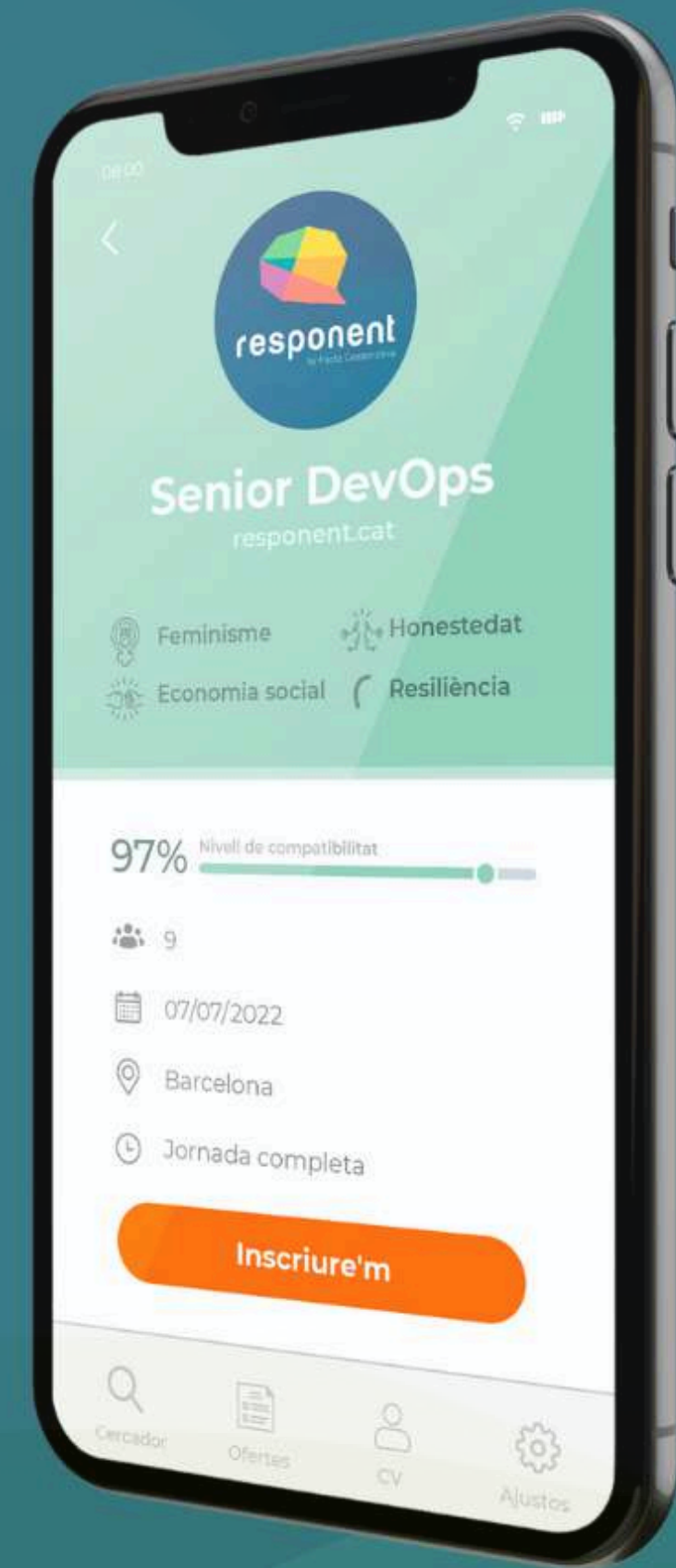
EL PORTAL DE EMPLEO DE  
LA ECONOMÍA SOCIAL

---

Up me Up es un proyecto impulsado actualmente por Facto (Cataluña), Tazebaez (Euskadi) y Ecooo (Madrid), y que posee las siguientes características:

- Portal multiplataforma: móvil, tableta, ordenador y ¡ya en Android!
- Software libre.
- Multilingüe: catalán, vasco, inglés y castellano.
- Proyecto sin ánimo de lucro.
- No vendemos tus datos.

LA APP PARA ENCONTRAR  
EMPLEOS DIGNOS,  
CON VALORES Y  
CON IMPACTO



# PRODUCTO MÍNIMO VIABLE

YA DISPONIBLE

---

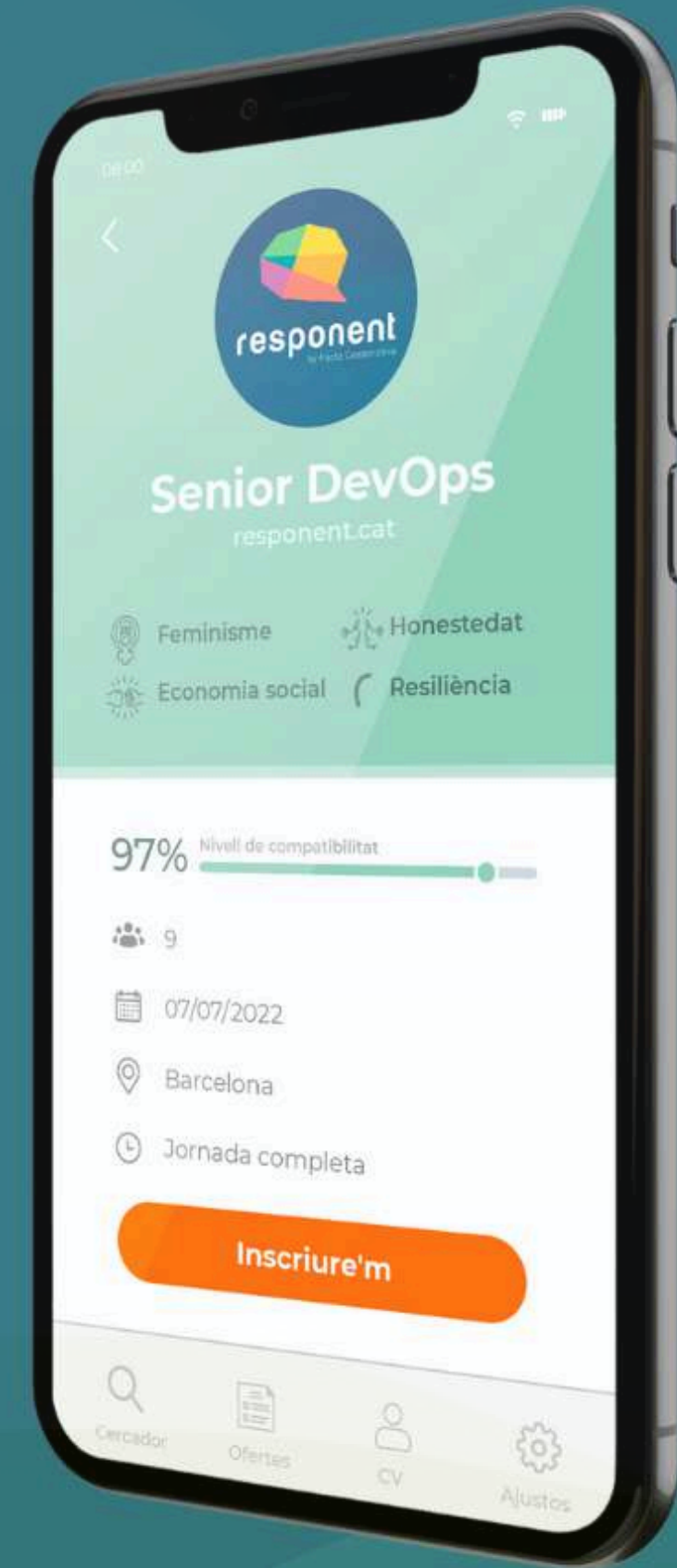
Ya hay más de 1.000 usuarios/as registrados/as, más de 120 entidades registrados/as y se han subido más de 60 ofertas de empleo.

Up me Up será gratuito para las entidades de economía social hasta la primavera de 2025.

\*Siempre será gratuito para los usuarios/as.

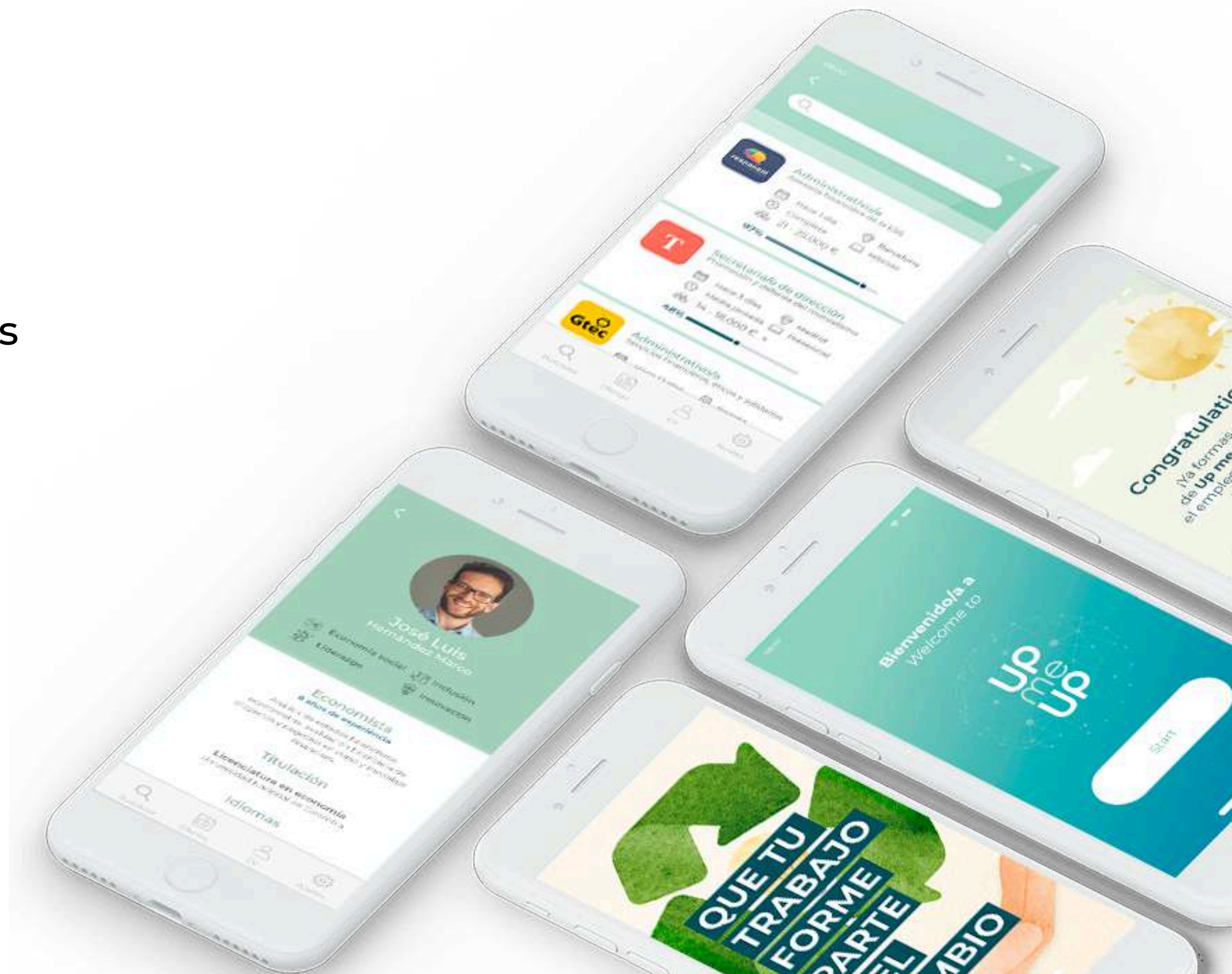
Hemos pre-comercializado con más de 100 entidades por toda España, y el objetivo: 300 para junio de 2025, con eventos en todas las Comunidades Autónomas.

LA APP PARA ENCONTRAR EMPLEOS DIGNOS, CON VALORES Y CON IMPACTO





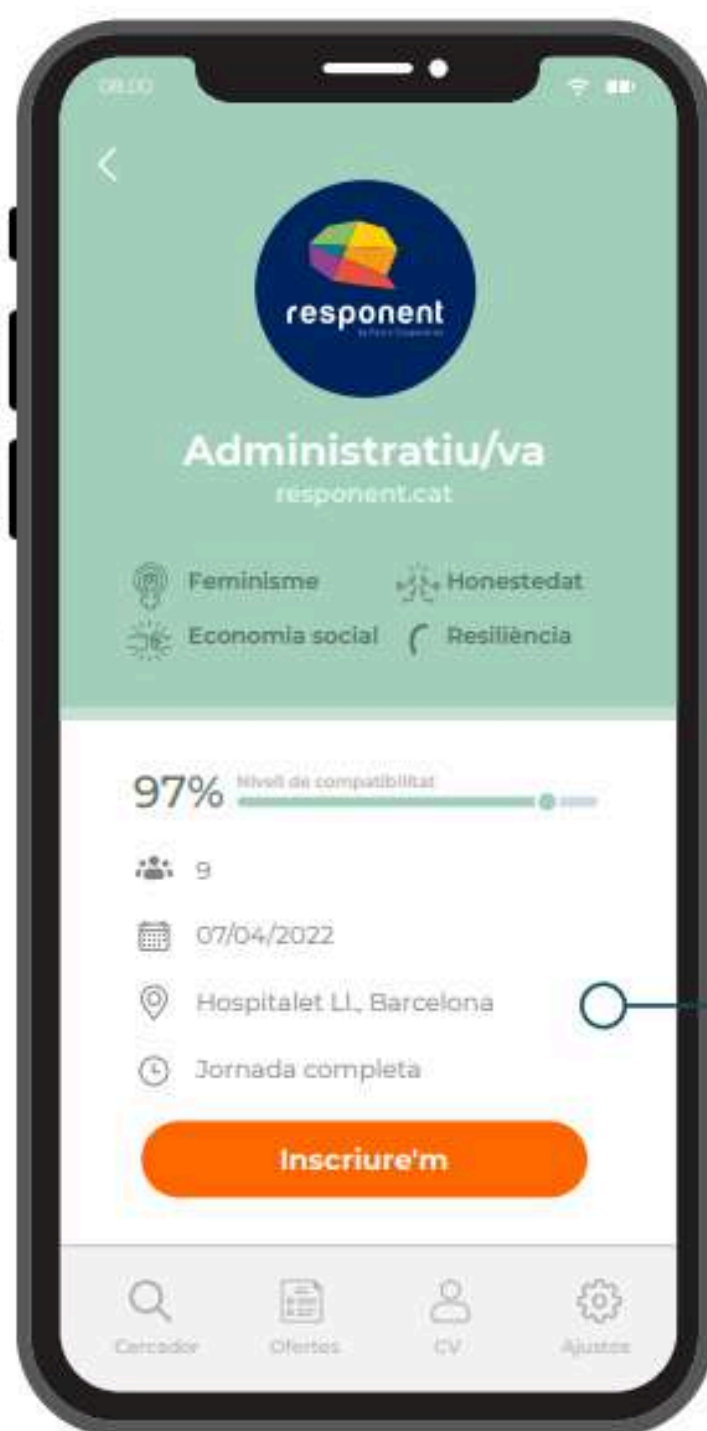
Una APP para la búsqueda de empleo dentro de la economía social, con todo lo que tienen otras APPs de búsqueda de empleo, además de **un ingrediente imprescindible...**



# LOS VALORES QUE TE HACEN SER QUIEN ERES

---





**97%** Nivell de compatibilitat

9

07/04/2022

Hospitalet LL, Barcelona

Jornada completa  
Horari de matí  
De dilluns a divendres

Híbrid (presencial + teletreball)

Indefinit

21 - 25.000 €

---

**REQUISITS**

- Tècnic en Gestió Administrativa
- Català avançat  
Castellà avançat  
Anglès avançat
- D'1 a 3 anys d'experiència

---

**CONEIXEMENTS NECESSARIS**

- SAP
- Paquete office
- Comptabilitat
- ISO 9001

**ALTRES REQUISITS**

- PPRR
- Carnet de conduir

---

**DESCRIPCIÓ DEL LLOC**

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Phasellus ante lorem, aliquam vel dolor ullamcorper, cursus pretium mauris. Aliquam eget urna feugiat augue posuere consectetur.

**RESPONSABILITATS**

- In hac habitasse platea dictumst. Mauris facilisis, dui in convallis volutpat, nulla mi cursus arcu.
- Et interdum odio lectus sit amet felis. Aliquam consequat tortor sit amet lacus aliquet aliquam. Ut non viverra.
- Cras id augue ut leo cursus pharetra.

**CATEGORIA**

Enginyers i tècnics

**NIVELL**

Empleat/da

**PERSONAL A CÀRREC**

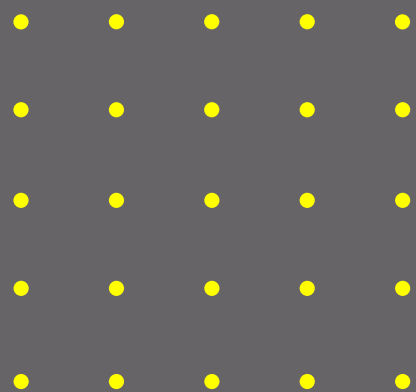
0 persones

---

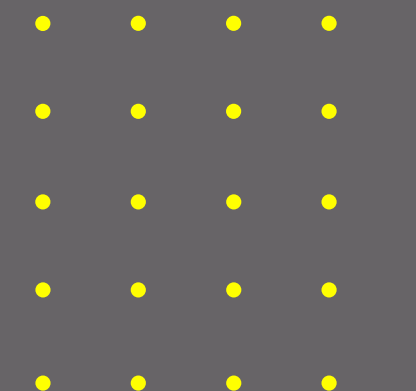
**ALTRES BENEFICIS**

Flexibilitat horària  
Teletreball





## **2. ESCUELA DE ACTIVISMO ECONÓMICO**



# ¿QUIÉNES SOMOS?

## LA CANTERA DE LA ECONOMÍA SOCIAL

---

La Escuela ofrece a la juventud universitaria, post universitaria y de ciclos superiores de FP, de entre 18 y 35 años, un programa de formación práctica en economía social.

La Escuela surge en 2019 en Madrid de la mano de Ecooo, y en los próximos meses de 2024 y 2025 se extenderá a Barcelona (Facto), Bilbao (Wikitoki) y Andalucía (Escuela de Economía Social).



# PROGRAMA DE FORMACIÓN

SEDE MADRID

---

El programa tiene una duración de 60 horas divididas en 12 semanas, es presencial, de precio popular (30€), y tiene un carácter esencialmente práctico (metodología "learning by doing"), aunque sin olvidar la parte teórica. Dos partes principales:

- Sesiones de formación teórico-práctica: trabajo en equipo, oratoria, comunicación social estratégica, desarrollo de producto y de modelo de negocio, comercialización, etc.
- Activismo en cooperativas sin ánimo de lucro (proyectos reales): Fiare, Som Energia, La Osa, Biolíbere y el Mercado Social de Madrid.



# TESTIMONIOS

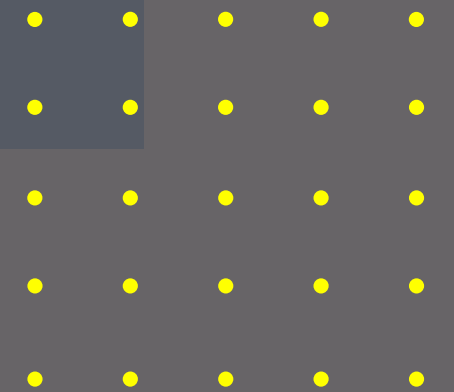
MÁS DE 300 JÓVENES HAN PASADO YA POR LA ESCUELA



**Diego Beltrán**

Activista en La Osa

*“La Escuela ha sido un punto de inflexión en mi vida y tengo claro que la economía social y solidaria es el cambio que necesitamos y por eso no me canso de transmitirlo. El activismo económico no deja de ser una forma de votar diariamente, que podemos hacer todos y todas, en nuestras compras cotidianas y es ahí donde uno puede transformar la realidad por una más justa”.*



# TESTIMONIOS

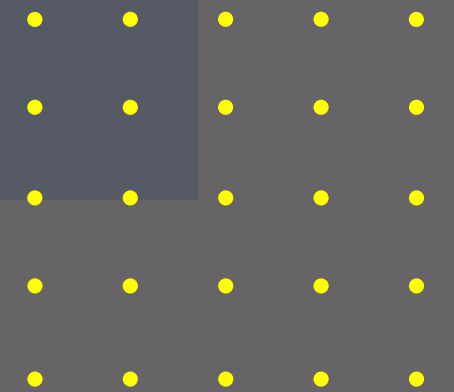
MÁS DE 300 JÓVENES HAN PASADO YA POR LA ESCUELA

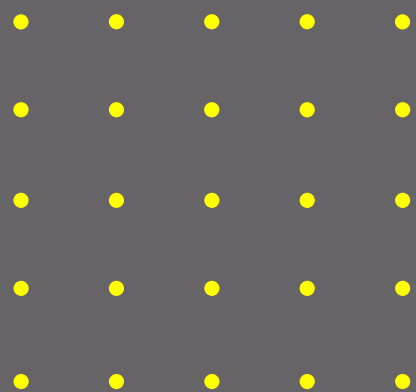


**Clara Salgado**

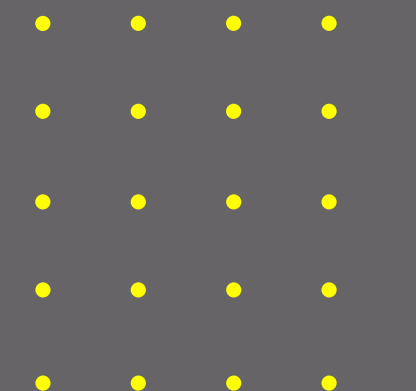
Diseñadora de producto digital

*“La escuela de activismo económico es además de una formación teórica y práctica, un lugar de encuentro para todas aquellas personas que queremos una economía justa, colaborativa, que respete al planeta y a las personas. Es un espacio para pensar conjuntamente cómo transformar la economía, desde nuestro activismo y desde nuestras profesiones”.*





# **IV. IDEA FINAL: ¿“INFLUENCERS” DE LA ECONOMÍA SOCIAL?**



# ¡COMENZAMOS!

## Contacta con Ecooo

---

Si tienes preguntas o quieres participar o colaborar con Ecooo no dudes en contactar, el equipo estará encantado de atenderte.

Trabajamos para transformar la economía y la energía en sistemas más ecológicos, justos y sociales.

### Síguenos en:



@eco00.revolucionsolar



@Ecooo\_



@eco00\_life



@Ecooo Revolución Solar

